



OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW INSPEKCJI WETERYNARYJNEJ

Gliwice, dnia 21 lipca 2022 r.

**Departament Bezpieczeństwa Żywności i
Weterynarii Ministerstwo Rolnictwa i
Rozwoju Wsi ul. Wspólna 30 00-930 Warszawa**

Znak: OZZPIW.05.2022

Dotyczy: DŻW.ppw.0210.5.2022

z dnia 07.07.2022 r.

Szanowni Państwo

Odpowiadając na pismo - znak sprawy: DŻW.ppw.0210.5.2022 z dnia 7 lipca 2022 r. w sprawie zgłoszenia ewentualnych uwag do projektu rozporządzenia Ministra Rolnictwa i Rozwoju w sprawie warunków i wysokości wynagrodzenia za wykonywanie czynności przez lekarzy weterynarii i inne osoby wyznaczone przez powiatowego lekarza weterynarii, Ogólnopolski Związek Zawodowy Pracowników Inspekcji Weterynaryjnej przesyła następujące uwagi.

1. Stawka godzinowa personelu pomocniczego stanowi 66%, stawki urzędowego lekarza weterynarii (ULW), co dla środowiska lekarzy weterynarii wydaje się krzywdzące. Tym bardziej, że stawki tego personelu wzrastały na przełomie kilku ostatnich lat. Warto też w tym miejscu podkreślić, iż do tej pory polskie prawodawstwo nie dostosowało się do wymagań pkt 5 rozdziału II załącznika II Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2019/624 z dnia 8 lutego 2019 r. dotyczącego szczególnych przepisów w dziedzinie przeprowadzania kontroli urzędowych dotyczących produkcji mięsa oraz obszarów produkcyjnych i obszarów przejściowych w odniesieniu do żywych mały zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2017/625, w zakresie szkoleń urzędowych pracowników pomocniczych, w związku z powyższym jedynie lekarze weterynarii na chwilę obecną posiadają pełne wymagania do wykonywania większości czynności związanych z nadzorem.
2. W związku z propozycją stawek godzinowych i wyszczególnieniem godzin nocnych i dni ustawowo wolne od pracy oraz sobót, należy zauważyć że proponowane wzrosty nie biorą pod uwagę założeń Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeksem pracy, gdzie wskazano w art. 151⁸, iż

pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20%, a art. 151¹¹ Pracownikowi wykonującemu pracę w niedziele i święta, pracodawca jest obowiązany zapewnić inny dzień wolny od pracy, jeżeli nie jest możliwe wykorzystanie dnia wolnego od pracy w zamian za pracę w święto, pracownikowi przysługuje dodatek do wynagrodzenia w wysokości 100% wynagrodzenia

3. W przedmiotowym projekcie w naszym odczuciu zakłada się eliminację czynności, do których trudno jest wyznaczyć osoby ze względu na nieopłacalność ustalonych stawek wynagrodzenia. Niestety po zbadaniu projektu wynika, iż czynności, które obecnie nie cieszą się zainteresowaniem ULW (np. poz 4 z cennika “Badanie alergiczne” oraz poz. 5 “Pobieranie próbek do badań laboratoryjnych od zwierzęcia – bez względu na liczbę kierunków badań, w jakich będą one przeprowadzone”), których wzrost wynagrodzenia jest na poziomie około 17%, nie jest absolutnie zachęcające. Warto pamiętać, że w samym 2022 r. w czerwcu inflacja CPI w Polsce osiągnęła 15,5% w skali roku. Biorąc pod uwagę pozostałe pozycje z cennika, które nie wprowadzają żadnych pozytywnych zmian, niezrozumiałe jest dla nas skierowanie takiej oferty do lekarzy weterynarii.
4. krytycznie zostało też przyjęte wyeliminowanie zwrotów kosztów dojazdów (biorąc pod uwagę obecną cenę paliwa). Przyczyni się bezpośrednio do wzrostu kosztów wykonania czynności z umowy zlecenia, a tym samym rezygnację ULW z ich wykonywania

Podsumowując, w opinii Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pracowników Inspekcji Weterynaryjnej, propozycja nowego rozporządzenia Ministra Rolnictwa i Rozwoju w sprawie warunków i wysokości wynagrodzenia za wykonywanie czynności przez lekarzy weterynarii i inne osoby wyznaczone przez powiatowego lekarza weterynarii, spowoduje odpływ lekarzy weterynarii wykonujących czynności z ramienia Powiatowego Lekarza Weterynarii. Obecna sytuacja ekonomiczna związana zarówno z pandemią Covid-19, jak i wojną na Ukrainie powoduje wysoką inflację i wzrost kosztów życia, w związku z powyższym propozycje stawek w projekcie, spowodują iż lekarze weterynarii będą szukali

źródła zarobku w innych obszarach. W związku z faktem iż 5842 lekarzy weterynarii wykonuje czynności urzędowe, wiadomą sprawą jest iż jednostki Inspekcji Weterynaryjnej nie są w stanie wykonać tych zadań wykorzystując własne zasoby, zwłaszcza iż lekarzy weterynarii pracujących Inspekcji Weterynaryjnej, jest coraz mniej. W związku z powyższym należy ustalić propozycje wynagrodzeń dla Urzędowych Lekarzy Weterynarii na takim poziomie, by mogli się w pełni zaangażować w tak ważną pracę, jaką jest nadzór nad ochroną zdrowia i życia zwierząt, oraz bezpieczeństwem żywności.

Z poważaniem,

Sara Meskel Przewodnicząca OZZPIW